

Ordine delle Professioni Infermieristiche di Modena

Relazione illustrativa e tecnica al contratto collettivo integrativo a livello di ente per gli anni 2025

ed all'accordo di attuazione per l'anno 2025 – Personale non dirigente

Il contratto integrativo per gli anni 2025 e l'accordo di attuazione annuale sono stati redatti in attuazione e nel rispetto degli articoli 7 e seguenti del C.C.N.L del personale del comparto Funzioni Centrali 2022-2024.

Per ragioni di sistematicità e chiarezza, nella stesura dei due documenti è stato adottato il metodo di disciplinare gli istituti “normativi” nel contratto collettivo a livello di Ente e di demandare ogni anno all'accordo di attuazione i contenuti economici.

Il contratto “normativo” recepisce la contrattazione nazionale a livello di ente e, soprattutto, l'attribuzione dei premi correlati alla performance nei modi e nei termini introdotti dal contratto collettivo nazionale.

Il contratto “normativo” esprime al suo interno un equilibrio contabile automatico in quanto eventuali utilizzi delle risorse in eccesso rispetto agli stanziamenti sono automaticamente compensati dalla riduzione degli altri utilizzi, fatta eccezione per il fondo relativo al lavoro straordinario, il cui eventuale sforamento è a valere sul capitolo di spesa “stipendi ed altri assegni fissi lordi”; in tal modo, fatto salvo quanto esposto, non può mai verificarsi una spesa superiore alla somma stanziata nell'accordo di attuazione.

L'assenza di automatismi di incremento (fatti salvi i rinnovi a livello nazionale ai quali, però, segue nuova contrattazione a livello di Ente) e l'obbligo di legge di rispettare lo stanziamento dei capitoli di spesa in sede di accordi di attuazione rafforzano la sostenibilità economico-finanziaria del contratto.

I contratti “economici” prevedono uno stanziamento di spesa di € 10.141,14 a valere sul capitolo “Fondo Incentivazione”, che ha uno stanziamento di bilancio di € 12.000,00; da ciò si evince la piena copertura di bilancio.

Gli stanziamenti degli altri capitoli di spesa interessati dalla contrattazione integrativa (“oneri riflessi” per la contribuzione previdenziale e assistenziale a carico dell'Ente e per l'Irap sulle retribuzioni) sono sufficienti in quanto calcolati sulla base dei preventivi degli stipendi e dei fondi.

Per quanto sopra esposto, i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio.

Modena li 16/12/2025

Il Tesoriere dell'Opi di Modena
